



Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2019

Période de référence

Date de début

01/01/2019

Date de fin

31/12/2019

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

1000 et plus

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

2313

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

85/100

68 points sur un maximum de 80 pouvant être obtenus

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	<i>écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)</i>			
	<i>moins de 30 ans</i>	<i>30 à 39 ans</i>	<i>40 à 49 ans</i>	<i>50 ans et plus</i>
<u>Coefficient inférieur à 392</u>	-8%	-3.4%	-0.9%	-0.5%
<u>Coefficient supérieur ou égal à 392</u>	-4.1%	0.5%	4.2%	2.4%
<u>Cadres</u>	-7.1%	20.5%	13.4%	27.6%

vosre résultat final est **1.3%**
écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **38/40**



Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

Malheureusement vosre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu d'augmentation durant la période de référence

INDICATEUR ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	<i>écart de taux de promotions par csp</i>
<u>ouvriers</u>	nc
<u>employés</u>	2%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	-0.2%
<u>ingénieurs et cadres</u>	0.3%

vosre résultat final est **1.2%**
écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vosre résultat final est **100%**

vosre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

vos résultats sont
votre résultat final est **1**
les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est **0/10**